



Lernen wirksam gestalten

Erfolgreich mit dem Learning-Ecosystem- Ansatz

Zertifikatslehrgang der Steinbeis+Akademie

Inhalte des Lehrgangs:

1

Learning Ecosystems – strategieorientierter Ansatz

Vision, Strategie, Dimensionen;
Rollen und Prozesse; Rolle des
HRM;
Zielbildentwicklung für individuelle
Learning Ecosystems;
Management der
Mehrdimensionalität (Strategie,
Lernkultur, Lernerzentriertheit,
Technologie, Daten und deren
Analyse); Learning Experience;
notwendige Skills

2

Lernkultur und Upskilling

Lernkultur: Analyse,
Auswirkung, Veränderbarkeit und
Einflussmöglichkeiten;
Positionierung von Lernen und
Entwicklung im Unternehmen; •
Die wichtigsten Stakeholder,
Stakeholderanalyse, Kommunikation,
organisatorische Verankerung
Upskilling von L&D-Teams: Neue
Rollen im L&D-Bereich; Welche
Aufgaben erfüllen diese neuen Rollen
beim Learning Ecosystem?

3

Changemanagement im Learning-Kontext

Veränderungen aktiv managen; Die
Mechanik hinter Change verstehen;
Handlungen für Ecosystems ableiten;
Kontinuierlich verbessern (CI und
PDCA); Erfolge sichtbar machen und
aus Fehlern lernen
Mich durch die Veränderung führen,
Menschen durch die Veränderung
führen; Teams durch Veränderungen
führen; Umgang mit Widerständen
Marketing- und
Kommunikationsmaßnahmen in der
Praxis

Ihr WARUM für diesen Lehrgang – Sie wollen ...

- ... Learning Ecosystems ganzheitlich verstehen (Rollen, Aufgaben, interdisziplinäre Zusammenarbeit, Technologie),
- ... die strategische Verankerung von Learning Ecosystems in Ihrer Organisation erreichen, ...
- ... Ihre eigene Rolle im Change reflektieren,
- ... verstehen wie Sie von der Unternehmensstrategie zur Bildungsstrategie kommen
- ... wissen, wie Sie in diesem Kontext wirksame Learning Ecosystem gestalten
- ... wissen, wie sie Bildungsziele wirksam formulieren
- ... kennenlernen, welchen Einfluss Modern Workplace Learning und New Work auf die Wirksamkeit von Lernen haben.
- ... nachhaltige Marketing- und Motivationskonzepte konzipieren und erfolgreiche Kampagnen kennenlernen,
- ... auch schwierige Zielgruppen begeistern,
- ... ein schlüssiges Kommunikationskonzept entwickeln,
- ... Tools, Methoden und Beispiele zur direkten Umsetzung im eigenen Arbeitskontext,
- ... kleine Lerngruppen für einen intensiven Austausch,
- ... persönliche Begleitung durch E-Learning-Experten,
- ... ein Zertifikat der anerkannten Steinbeis+Akademie.

→ **Dann ist dieser Lehrgang genau der richtige für Sie!**

Zielgruppe:

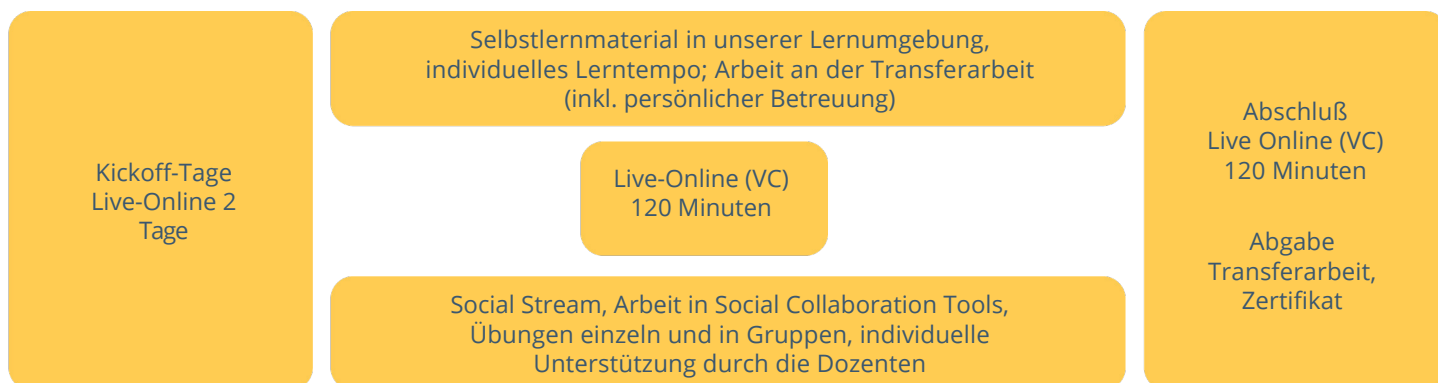
- E-Learning-Verantwortliche, die das dynamische Zusammenspiel in Learning Ecosystems sicher managen wollen
- Verantwortliche aus den Bereichen Learning & Development, Personal, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Training, Wissensmanagement, Bildungsmanagement etc.
- Fachexperten, die sich mit strategischem und operativem Bildungsmanagement beschäftigen
- Der Lehrgang eignet sich sowohl für Einsteiger als auch für Fortgeschrittene.

Dozenten:

Christian Böhler, RodenwerkProf. Dr. Anja Schmitz, Hochschule Karlsruhe

Lehrgangsdauer: 4 Wochen

Lernumfang: 30 Stunden inkl. Transferzeiten



Fragen? Wir helfen Ihnen gerne weiter unter:

info@digital-learning-leadership.com oder +49 6404 665544

Anmeldung unter: anmeldung@digital-learning-leadership.com

www.digital-learning-leadership.com