



Learning Design

**Zertifikatslehrgang
der Steinbeis+Akademie (Steinbeis-Hochschule Holding)
„Certificate of Advanced Studies (CAS)“**



Inhalte des Lehrgangs:

1

Learning Design und Instruktionsdesign

Aktuelle Lernformen und ihre Einsatzgebiete, Entwicklung von Blended Learning-Konzepten; Theorien, Modelle, Prinzipien, aktuelle Erkenntnisse des Instruktionsdesigns; Multimedia-, Interaktions- und Motivationsdesign

2

New Learning und Agiles Lernen

Lernen im Kontext moderner Arbeits- und Lernmodelle: Lernen-Zentriertheit; Lernkultur und Learning Design; Bedeutung von Learning Ecosystems; Design Thinking; Agiles Lernen am Arbeitsplatz; flexible, dynamische Lernkonzepte; individualisierte Lernpfade

3

Smart Learning Environ- ments

5 Dimensionen von Smart Learning Environments; Bedeutung physischer Lernräume in Verbindung mit digitalen Lernlösungen und IoT-Anwendungen

Ihr WARUM für diesen Lehrgang – Sie wollen ...

- ... modernes Learning Design aus der Sicht von Smart Learning, New Learning und Agilem Lernen betrachten,
- ... Learning Journeys effizient, zielführend und nutzerzentriert entwickeln,
- ... wissen, wann sich welche Lernform eignet,
- ... Instruktionsdesign aus wissenschaftlicher Sicht in der Praxis anwenden,
- ... Lernkonzepte auf lernpsychologischen Grundlagen aufbauen,
- ... konkrete Leitfäden zur Umsetzung von Blended Learning erhalten,
- ... anwendungsorientierte Praxisübungen,
- ... Tools, Methoden und Beispiele zur direkten Umsetzung im eigenen Arbeitskontext,
- ... kleine Lerngruppen für einen intensiven Austausch,
- ... persönliche Begleitung durch E-Learning-Experten,
- ... ein Zertifikat „Certificate of Advanced Studies (CAS)“ der Steinbeis+Akademie.

→ **Dann ist dieser Lehrgang genau der richtige für Sie!**

Zielgruppe:

- E-Learning-Verantwortliche, die modernes Learning Design umsetzen wollen
- Fachexperten, die effiziente, zielführende und nutzerzentrierte Learning Journeys anstreben
- Lehrer, Dozenten und Professoren, die moderne Learning Design Ansätze für Ihre eigenen Lehrkonzepte anwenden wollen
- Der Lehrgang eignet sich sowohl für Einsteiger als auch für Fortgeschrittene.

Dozenten:

Sünne Eichler, Institute for Digital Learning & Leadership

Jan Foelsing, Learning Development Institute

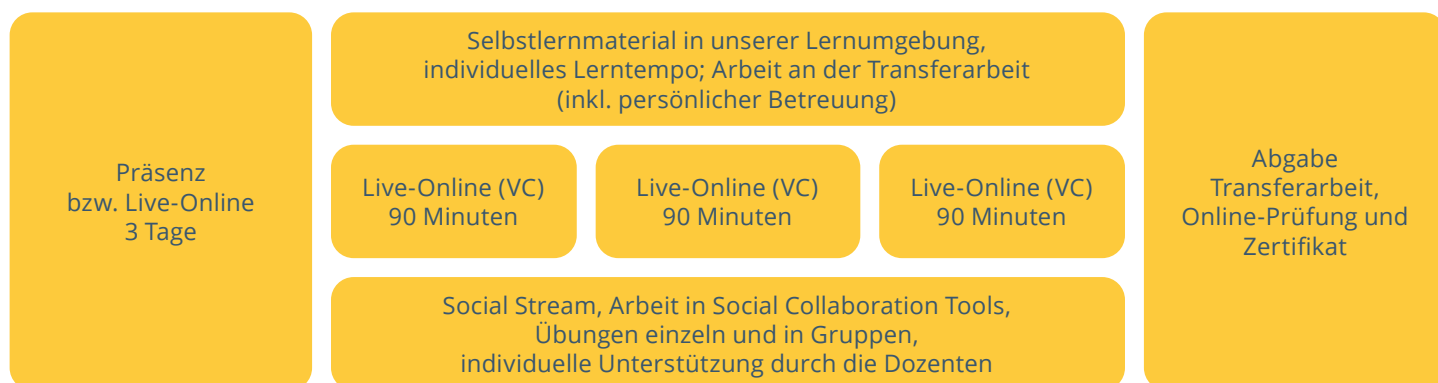
Sonja Berger, Ludwig-Maximilians-Universität München

Je nach Interessenlage der Teilnehmenden werden in diesem Lehrgang weitere Dozenten zu spezifischen Fragestellungen einbezogen.

Die Dozenten bringen langjährige Erfahrung aus Praxis, Wissenschaft, Forschung und Entwicklung mit.

Lehrgangsdauer: 3 Monate

Lernumfang: 150 Stunden inkl. Transferzeiten



Fragen? Wir helfen Ihnen gerne weiter unter:

info@digital-learning-leadership.com oder +49 6404 665544

Anmeldung unter: anmeldung@digital-learning-leadership.com

www.digital-learning-leadership.com

